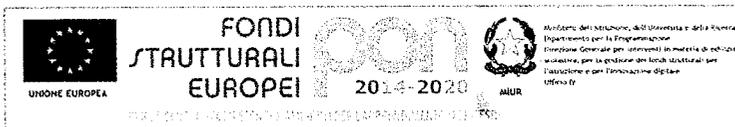




ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE  
"MONS. ANTONIO BELLO"



ISTITUTO FORMATIVO ACCREDITATO PRESSO LA REGIONE PUGLIA

**ISTITUTO PROFESSIONALE**

Indirizzo Servizi Commerciali  
Indirizzo Servizi Commerciali  
opz. promozione commerciale e pubblicitaria  
Indirizzo Servizi Socio Sanitari  
Cod. meccanografico: BARC041015

**ISTITUTO TECNICO**

Settore tecnologico  
Indirizzo Grafica e Comunicazione  
Cod. meccanografico: BATF04101P

**ISTITUTO PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI**

Indirizzo Servizi Commerciali  
opz. promozione commerciale e pubblicitaria  
Indirizzo Servizi Socio Sanitari  
Cod. meccanografico: BARC04151E

Prot. n. 9656/02 -10

Molfetta, 30/11/2017

**Ai Revisori dei Conti ambito ATS n. 87 Provincia di Bari**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2017/2018, sottoscritto il 30/11/2017.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

In data 30 novembre 2017, il Dirigente Scolastico **dell'I.I.S.S. "Mons. A. Bello" di Molfetta (Bari)** e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA le assemblee del Personale ATA del 16/09/2015 e del 21/09/2016 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTI i piani delle attività dei docenti e del personale ATA;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del in cui sono stati deliberati gli aggiornamenti del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017/18;
- VISTA le varie delibere del Collegio dei docenti e dei consigli d'istituto di approvazione delle integrazioni al PTOF per l' a.s. 2016/2017 e 2017/18;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 23/10/2017 in cui con delibera n. 113 sono stati deliberati gli aggiornamenti e integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberato in precedenza per il triennio 2016/2019;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 30 novembre 2017 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la Legge 107 del 13 luglio 2015 relativamente all'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2017/18;
- VISTO il DPR 275/1999 ed in particolare l'art. 3;
- VISTO il DI 44/2001 ed in particolare gli articoli n. 2 e 3;
- VISTA la nota MIUR prot. n.19107 del 28 settembre 2017 con cui si comunicava la somma complessiva disponibile per i periodi settembre – dicembre 2017, gennaio – agosto 2018 e per la retribuzione accessoria e la specifica ripartizione;
- VISTE le successive note MIUR di assegnazione di risorse alla scuola a seguito di applicazione della Legge 107/2015;
- VISTA le indicazioni fornite dal MIUR per la predisposizione del Programma annuale per l'e.f. 2018 ed integrate le risorse disponibili per il MOF per l'a.s. 2017/18;
- TENUTO CONTO delle esigenze didattiche, organizzative e gestionali della scuola
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### RELAZIONE

<b>Modulo 1</b>
-----------------

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 30 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2017-2018 fino alla sottoscrizione di nuova contrattazione
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Rosaria Pugliese</p> <p>RSU interna Prof.ssa Piccininni Carmela, dott.ssa Tanco Damiana e prof. Petruzzella Vitangelo</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> SNALS: Morrone</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> non</p>

		presenti CGIL (RSU), UIL (RSU), GILDA (RSU)
Soggetti destinatari		Personale dell'I.I.S.S. "Mons. A. Bello" di Molfetta (Bari)
Materie trattate dal contratto integrativo		- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica  - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA  - Trattamento economico accessorio  - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.L.vo 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.L.vo 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>

Eventuali Osservazioni: nessuna.		

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### Premessa

L'istituto **"Mons. A. Bello" di Molfetta (Bari)** è composto da un'unica sede con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 883 alunni. L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017-2018:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.L.vo 165/2001.

#### **a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e A.T.A. della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla nota prot. n.14207 del 29 settembre 2016 con cui si comunicava la somma complessiva disponibile per i periodi settembre – dicembre 2016, gennaio – agosto 2017 per la retribuzione accessoria e la specifica ripartizione e di quanto riferito dal DSGA alla luce di quanto rilevato dal sistema. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa del novembre 2016:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013)
- Legge 107/2015;
- DPR 275/1999;
- DI 44/2001.

### **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

- **Titolo Primo** - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- **Titolo Secondo** - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.
- **Titolo Terzo** - Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. L.vo 165/2001.
- **Titolo Quarto** - Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. L.vo. 165/2001.
- **Titolo Quinto** - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.L.vo 81/2008
- **Titolo Sesto** - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.
- **Titolo Settimo** - Norme transitorie e finali: Vengono stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

#### **b) Utilizzazione del FIS**

- La disponibilità finanziaria dell'Istituto ,sulla base dei parametri assegnati, è per l'a.s. 2017-2018 così ripartita:

RIFERIMENTO	N°	TOTALE (€) L. STATO	TOTALE (€) L. DIPEND.
Punto di erogazione del servizio	3	7.796,19	5.875,05

Docenti e ATA organico di diritto	in	113	38.274,23	28.842,68
Docenti IISS organico di diritto	in	85	30.464,00	22.957,05

<b>TOTALE L. STATO</b>	<b>€ 76.534,42</b>
<b>TOTALE L. DIPEND.</b>	<b>€ 57.674,78</b>

All'importo lordo dipendente di **€ 57.674,78** andrebbero aggiunti i fondi non utilizzati provenienti dal FIS a.s. 2016/17 economie della quota riservata ai docenti € 3.307,74 e la somma ricevuta di € 1.133,58 accreditata per la questione del prof. Spagnoletti. Come concordato lo scorso anno si conferma di accantonare la prima cifra per i corsi di recupero e gli sportelli didattici considerando la priorità didattica e il fatto che si tratta di economie della quota parte riservata ai docenti e la seconda cifra per il personale ATA che andrà sommata alla disponibilità a loro riconosciuta in base alla ripartizione.

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Economie Docenti	€ 3.307,74	€ 5.893,63
Economie ATA	€ 1.133,58	

RIFERIMENTO	TOTALE DIPENDENTE	L.	TOTALE L. STATO
<b>TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZ.</b>	<b>€ 57.674,78</b>		<b>€ 76.534,42</b>

Da tale importo va detratta l'indennità di direzione al DSGA:

RIFERIMENTO	TOTALE DIPENDENTE	L.	TOTALE L. STATO
<b>Compensi DSGA Direz.) (indenn.)</b>	<b>€ 4.140,00</b>		<b>€ 5.493,78</b>

Per cui si perviene a:

RIFERIMENTO	TOTALE DIPENDENTE	L.	TOTALE L. STATO
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 53.534,78</b>		<b>€ 71.040,64</b>

Accantonando il 3,0 % di tale somma quale FONDO DI RISERVA, nei rispettivi campi di spesa per Docenti e ATA,

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Fondo di riserva (3,0%)	€ 1.606,04	€ 2.131,22

Si ricava l'importo disponibile per la contrattazione:

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZ.</b>	<b>€ 51.928,74</b>	<b>€68.909,42</b>

#### FONDI DA PRIVATI (ESCLUSI CONTRIBUTI VOLONTARI ALUNNI)

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Fondi da privati	€ 6.000,00	€ 7.962,00

Tali fondi potranno essere utilizzati per coprire eventuali situazioni di effettiva necessità prioritariamente per attività da destinare agli alunni.

#### FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI

- Per l'anno scolastico 2017-2018 il Collegio dei docenti ha individuato n. 7 docenti con incarico di Funzioni strumentali al P.O.F. così ripartite:
  - n. 1 docente per l'AREA 1 che si occuperà del PTOF
  - n. 1 docente per l'AREA 2 supporto ai docenti
  - n. 3 docente per l'AREA 3, dei quali 2 per l'orientamento e 1 per la disabilità

n. 2 docenti per l'AREA 4 per le attività di ASL

2. I docenti funzioni strumentali al P.O.F. percepiranno al termine dell'anno scolastico – per l'espletamento del loro incarico differenti quote considerando che per alcune aree e compiti specifici sono state individuate due figure.

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>Funzioni Strumentali</b>	<b>€ 5.346,78</b>	<b>€ 7.095,18</b>

3. Ripartizione dei fondi per le funzioni strumentali:

Compito specifico	Numero docenti e quote spettanti per compiti specifici	Importo complessivo lordo dipendente
<b>PTOF</b>	<b>1 € 800,00</b>	<b>€ 800,00</b>
<b>Supporto docenti</b>	<b>1 € 800,00</b>	<b>€ 800,00</b>
<b>Disabilità</b>	<b>1 € 800,00</b>	<b>€ 800,00</b>
<b>Orientamento</b>	<b>2 € 736,69</b>	<b>€ 1.473,38</b>
<b>Alternanza scuola lavoro</b>	<b>2 € 736,70</b>	<b>€ 1.473,40</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€ 5.346,78</b>

#### 4. ORE ECCEDENTI

ORE ECCEDENTI	TOTALE ASSEGNATO a.s. 2017-2018	TOTALE ECONOMIE a.s. 2016-2017	TOTALE
<b>Lordo Dipendente</b>	<b>€ 3.171,97</b>	<b>€ 16.401,15</b>	<b>€ 19.573,12</b>
<b>Lordo Stato</b>	<b>€ 4.209,20</b>	<b>€ 21.764,33</b>	<b>€ 25.973,53</b>

## ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA

Si specifica che non sono stati indicati i fondi in quanto non sono ancora pervenute relative comunicazioni relative e non sono presenti sul portale campionati studenteschi. L'eventuale finanziamento sarà determinato a consuntivo dopo aver registrato sul portale dedicato le ore effettivamente svolte.

## PREVISIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

PROGETTI	TOTALE	TOTALE
	L. DIPENDENTE	L. STATO
Legge 107/2015 economie a.s. 2016/17	€ 37.678,97	€ 50.000,00

### 1- Suddivisione tra il personale

#### PERSONALE DOCENTE (LORDO DIPENDENTE)

Attività Collaboratori del D.S.	€ 7.350,00
Supporto al D.S. – Organizzazione - Didattica	€ 19.390,00
Progetti e ampliamento dell'offerta formativa	€ 5.372,50
Attività per il recupero	€ 4.948,92
Ogni altra attività inserita nel P.T. O.F. (ASL)	€ 37.500,00
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.346,78
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA	€ 0000,000

#### PERSONALE ATA

ATTIVITA' AGGIUNTIVE INTENSIVE IN ORARIO DI SERVIZIO			
	N°	Totale ore	Totale L. DIPEND. ( € )
Assistenti amministrativi	7	688	€ 9.976,00
Assistenti Tecnici	7	312	€ 4.524,00
Collaboratori Scolastici economie	13	200	€ 2.500,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 17.008,64</b>
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA			
	N°	Totale ore	Totale L. DIPEND. ( € )
Assistenti amministrativi	7	140	€ 2.030,00
Assistenti Tecnici	7	10	€ 145,00
Collaboratori Scolastici	13	10	€ 125,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 2.300,00</b>

**TOTALE COMPENSI PERSONALE A.T.A**

**€ 19.308,64**

**INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA**

PERSONALE	Unità	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ASSISTENTI AMM.VI	N.3		
ASSISTENTI TECNICI	N.2	<b>€ 3.291,48</b>	<b>€ 4.367,79</b>
COLLABORATORI SCOLASTICI	N.8		
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>€ 3.291,48</b>	<b>€ 4.367,79</b>

**2- Utilizzazione in base alle attività**

**TABELLA RIPARTIZIONE PERCENTUALE F.I.S.**

	LORDO DIPEND.	LORDO STATO	%
<b>F.I.S.</b>	<b>€ 51.928,74</b>	<b>€ 68.909,42</b>	<b>100</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 33.753,68</b>	<b>€ 44.791,12</b>	<b>65</b>
<b>PERSONALE ATA</b>	<b>€ 18.175,06</b>	<b>€ 24.118,30</b>	<b>35</b>

**DOCENTI : 65,00%** della disponibilità residua del FIS

**ATA: 35,00%** della disponibilità residua del FIS ripartito tra Assistenti Amministrativi, Assistenti Tecnici e Collaboratori Scolastici.

**c) Abrogazioni**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.L.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.L.vo 150/2009.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2017/2018 è stato aggiornato tenendo conto delle esigenze didattiche curricolari, della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento delle sue finalità, delle priorità emerse nel RAV e degli obiettivi strategici del PdM, ivi previsti. Si specifica che è stata predisposta anche tenendo conto delle novità introdotte dalla legge 107/2015. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

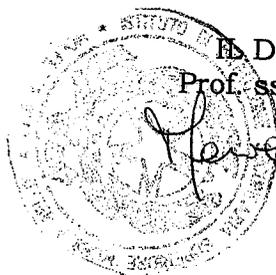
### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

INFINE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30 novembre 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Molfetta, 30/11/2017



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. ssa Maria Rosaria Pugliese